



林正彬

應用經濟學系
學士 83 年畢業

現職

- ◎台達集團印度區總裁
- ◎ Delta Electronics India Private Limited 董事
- ◎ Musashi Delta e-Axle India Private Limited 董事
- ◎國立中興大學應用經濟學系系友會 理事長

經歷

- ▶ 台達集團中達電通股份有限公司代理總經理
- ▶ 台達集團中國區人資長 (CHRO)
- ▶ 台達集團中達電通股份有限公司 監事
- ▶ 中芯國際集成電路製造股份有限公司 人力資源總監

傑出表現

- ▶ 推動「India for India for Global」戰略，將台達電子印度區由銷售據點升級為全球研發與製造樞紐。
- ▶ 主導 Krishnagiri 智慧工廠群擴張，投資逾 3,000 億盧比，建設新廠、員工宿舍及供應商園區。
- ▶ 在班加羅爾啟用全新總部與研發中心，榮獲 LEED 黃金級認證，成為結合智慧製造與 AI 研發的國際地標。
- ▶ 取得班加羅爾地鐵黃線冠名權「Delta Electronics, Bommasandra」，象徵深耕當地與永續承諾。
- ▶ 通訊電源市佔率突破 60%，並安裝超過 8,000 座 EV 充電樁，推動印度低碳交通轉型。
- ▶ 在數據中心與 AI 領域，提供冷卻與電源解決方案，承接高密度數據中心與 AI 大模型專案。
- ▶ 推動印度 IIT /SASTRA 等大學與國內大學合作，推動跨國產學合作與獎學金計畫，培育跨國技術人才。
- ▶ 積極推動 ESG 與 CSR，改善教育設施、捐贈再生能源設備，實踐企業社會責任。
- ▶ 班加羅爾總部導入幸福工廠理念，設有舞蹈室、板球場、培訓空間，強化雇主品牌與員工歸屬感。
- ▶ 長期支持母校，現任應用經濟學系系友會理事長，凝聚校友力量並推動資源連結。

得獎感言

各位師長、校友與朋友們，大家好：

能夠榮獲國立中興大學第 29 屆傑出校友的肯定，我心中充滿無比的榮耀與感恩。這份榮耀，不僅屬於我個人，更屬於一路上支持與陪伴我的母校、師長、同學、同仁與家人。今天能站在這裡，分享我的一些心路歷程。

母校的根與啟發

我畢業於國立中興大學應用經濟學系（前身農業經濟學系）。在求學的那段歲月，除了專業課程之外，母校帶給我的，是一種「在不確定中找答案」的能力。經濟學本身就是研究有限資源下的選擇，而我們的時代也充滿不確定性。從理論學習到數據分析，再到與師長同學的互動，讓我養成了用邏輯思維面對問題、用數據支持判斷、用價值觀引導行動的習慣。

這樣的訓練，在我日後的職涯中，無論是面對跨國市場的激烈競爭，還是應對快速變動的商業環境，都成為我最堅定的基礎。更重要的是，中興大學教會我「做人要懂得感恩，做事要有責任感」。這些價值觀，一直伴隨著我，無論走到哪裡，都提醒我不能忘記初衷。

職涯的轉折與養成

我早期的職涯，主要在人力資源與組織管理領域歷練，曾任職於中芯國際集成電路製造股份有限公司人力資源總監，並在台達集團歷練為中國區人資長（CHRO），同時擔任中達電通股份有限公司監事。這些經歷，讓我深刻理解一個道理：企業最核心的競爭力，來自於「人」。制度、資金、技術都重要，但唯有人，能決定這些資源如何被激發與運用。

在那段時期，我也參與了許多跨國專案，看著中國產業的崛起，感受到新興市場如何在政策推動與市場需求下迅速成長。這些經驗，

為我日後駐點印度、推動「India for India for Global」奠定了思維基礎。

迎接印度的挑戰

2021 年，我接任台達電子印度區總裁。許多人問我，印度市場的特質是什麼？我常說，印度是一個充滿矛盾卻也孕育無限可能的地方。它有快速成長的中產階級，也有基礎建設不足的挑戰；它有人才紅利，也有人才外流的現象；它有政策鼓勵，也有行政效率的落差。

面對這樣的市場，如果只看「低成本勞動力」，那將錯失真正的價值。我的策略是：把印度當成主場，從這裡為全球服務。這就是我們推動的「India for India for Global」藍圖。



創業相扶獎 83 年班畢業 30 周年回娘家



台達杯板球比賽

我們在 Krishnagiri (KG) 建立智慧工廠群，投資逾 3,000 億盧比，規劃新增廠房、建設員工宿舍與供應商園區，三年內員工從 3,750 擴至 5,000 人。同時，我們在班加羅爾啟用全新總部與研發中心，這是一棟符合 LEED 黃金級認證的綠色建築，融合了永續設計、智慧製造與研發實力。這裡不僅是印度的研發中心，更是台達全球的研發基地。

我們更進一步參與社會與城市發展，取得班加羅爾地鐵黃線「Delta Electronics, Bommasandra」站的冠名權，與社會生活緊密連結，象徵我們長期紮根的決心。

成就與影響

在業務上，這幾年我們取得了一些突破性的成果：

- 通訊電源市佔率突破 60%，持續引領市場；
- 安裝超過 8,000 座 EV 充電樁，推動印度邁向低碳交通；
- 在數據中心與 AI 解決方案領域，提供冷卻與電源解決方案，承接 AI 大模型與高密度數據中心專案；

- 在工業自動化領域，導入自動化產線與能源管理系統，助力印度工業升級。

但比數字更重要的，是價值觀的落實。「一開始就要把事情做對。」這是我對團隊最常說的話。投資不能只看短期回報，而要考慮長遠；經營不能只是追逐利潤，而要兼顧責任與永續。

因此，我們除了建廠與拓展市場，也同步推動 ESG 與 CSR 計畫：捐贈學校綠能設施、改善教育與衛生條件、建置社區圖書館與再生能源方案，讓 Delta 在印度不只是企業，更是一股推動社會進步的力量。

人才與文化

我深知，企業的核心在於「人」。在中國區與印度的工作經驗，都讓我深刻體會到，唯有人才，才能讓策略真正落地。因此，在印度，我們積極推動印度 SASTRA 大學及 IIT 等院校與台灣的大學院校合作，提供獎學金與交流計畫，選拔優秀印度研究生赴台深造，再返印投入研發。

我們也強化「雇主品牌」，讓年輕人認識 Delta 的價值。班加羅爾總部不只是辦公場所，它設有舞蹈室、板球場、培訓空間，是一個能讓員工快樂工作、持續成長的「幸福工廠」。因為我相信，只有當員工感受到歸屬與價值，企業才會真正強大。

母校情感與責任

今天能站在國際舞台上，與全球團隊並肩作戰，是因為我曾在母校得到無價的養分。作為應用經濟學系友會理事長，我希望將這份榮耀回饋給母校，為學弟妹創造更多資源與平台。

我常告訴年輕人，不要害怕挑戰。挑戰，正是成長的開始。就像我選擇到印度工作一樣，或許環境陌生、文化差異大，但只要你敢於接受挑戰，就會在過程中看見新的自己。

展望未來

展望未來，我將繼續帶領 Delta 印度，在智慧製造、數位基建、能源轉型與永續發展上深耕。我希望，當人們談起 Delta India，不僅想到我們的產品與技術，更想到我們對社會的承諾、對人才的培育，以及對未來的願景。

我更希望，能持續透過校友會，凝聚中興大學的校友力量，讓更多學弟妹有機會走向國際，在世界舞台上發光發熱。

最後，再一次感謝母校的培育、師長的教誨、同仁的付出與家人的支持。願我們都能以「謙遜、感恩與堅持」為態度，讓「台灣之光、前進世界」成為共同的驕傲。

謝謝大家！



卡納塔克日同仁文化舞蹈演出