



王冠祥

(機械系學士 86 年 / 碩士 88 年畢業)

現職

力山工業股份有限公司總經理

經歷

1. Power Tool Specialists Inc.(PTS) 董事長
2. 寶晶股份有限公司董事
3. 第十屆中興大學校友總會理事

傑出表現

1. 108 年捐款 100 萬元整於百年校慶校史館。
2. 108 年參與推廣百年校慶茶倉展，認購茶倉總計約 3 萬元。

得獎感言

真的是我嗎???

在中興大學唸了六年，學到的專業知識不在話下，還賺到了一個美嬌妻，現在，還有機會當傑出校友???原來讀書是這麼有價值的一件事!

機械，是我最親近，也最不離不棄的夥伴，打從出生，我就住在自家工廠的樓上，每天在沖壓、焊接設備周遭打滾；也從國小四年級就開始我的機械實習之旅（不算童工，因為沒領過薪水），上了大學選擇了機械系，研究所又繼續念機械所，這是長輩刻意的安排也好，還是宿命的成就也罷，都已經不重要！因為，我從「組在一起才有價值」的銅條鐵塊堆中，逐年地搭起了自己的「黃金屋」，也養成了對機械這個領域的熱情、認真與執著。這當然還是要感謝求學過程中，教授們的啟發和教誨，有學校的理論教導，加上家父實務經驗的鞭策下，在學業都能跟上師長們的期待，很榮幸地擔任畢業生代表，領過菁莪獎，並分別以優秀畢業生代表參與台灣民主之父彭明敏及諾貝爾得獎主、時任中研院院長李遠哲先生的座談。由此，讓機械在我的人生中，悄悄奠下沉穩的基石。

家父的年代，白手起家是標準配備，「要吃蒼蠅自己抓」更是唯一的中心信仰，縱使是家族二代，進公司還是從基層做起，從部門的專員、高專一步一步歷練，各憑本事往上晉升，一方面在各事業單位累積經驗，一方面體會不同面向的甘苦談，最重要的，當初跟其他同仁一起 OOX 老闆所建立起的革命情感，現在變成我工作上最有力的靠山。

2006 年，董事會任命我為總經理，家父耳提面命的叮囑，1000 位同仁，代表的是 1000 個家庭，任重而道遠，所以職位不會有保固期，也隨時可能被退貨，本來滿心的喜悅，猶如被當頭棒喝，原來經營者念茲在茲的是從員工的生計開始，也才了解公司這麼多的同仁，為什麼一輩子就只做過力山一份工作。

力山經營的宗旨為「誠實、穩健、茁壯」，在父執輩打造的穩健基礎下，讓企業體質更茁壯，變成我接手後的首要任務。雖然接任總經理後，就面臨 2008 年的金融風暴，但體質改善的腳步卻沒有停歇，藉由經營團隊的全力支持，並引入外部專業的支援下，以資訊即時化、流程再優化、產品多元化三大主軸作為體質改善的重點：

資訊即時化：

當世界越來越扁平化，空間和時間的藩籬越來越薄弱，在瞬息萬變的環境下，掌握的資訊不僅要完整，而且相關單位要同步的即時化，才有辦法打群架。所以我們在 E 化上做了一些努力，從對內導入 ERP 系統 (SAP)、智能物流、電子看板管理等，在供應鏈方面，引進了 C.P.F.R 系統、EC 採購電子平台等；在教育訓練方面導入了力山 E 學院等；因應市場的變化，讓公司在人、機、料的生產調度更具靈活度的彈性，也讓大家 on the same page。



王冠祥傑出校友全家照

流程再優化：

談到流程優化，豐田流 (TPS) 絕對是精實生產 (PL) 的圭臬，力山不僅聘請外部顧問持續輔導改進，跟學校產學合作，還派幹部到日本豐田總部進行交流學習，從價值流分析、作業組合票、平衡率等逐項分析改善，一件事情做到極致，就會有驚人的效果，全體同仁經過這幾年來的努力，在同樣的空間下，坪效產值提升超過 3 倍，而 WIP 庫存縮減為原來的一半。



王冠祥傑出校友全家照

產品多元化：

早期大多數先進對力山的認識，還是以木工工具機為主，做為全球前十大零售店最佳合作夥伴，的確讓力山站穩了腳步。但單一產品市場風險過度集中，且成長不易的考量下，基於木工機近 50 年來的技術積累，進而跨足到健身器材的領域，逐步投入設計、產品開發、製程

工藝提升、自動化設備等研究，配合專利權策略的垂直整合下，慢慢在健身機產業市場有所進展，搭上近十年來的運動風氣崛起，不管在商用或家用健身機，都能看到力山的影子。也因為力山的超前部署，慢慢塑造出國際供應鏈的關鍵地位，在健身新創公司的尋源下，很榮幸能與目前國際主要健身新創事業創始者（即最大市場擁有者），享有「健身界的蘋果」稱號的健身新創公司不謀而合，進而成為北美健身新創事業的第一大供應商。



王冠祥傑出校友與蔡其昌理事長合照

任重而道遠，這句話還是不斷縈繞在耳邊，也不斷在警惕自己，能有這個機會跟大家分享，除了中興大學的薛富盛校長、校友總會蔡其昌理事長的抬愛，力山更是我最重要的平台，要感謝的太多太多，僅以謝天，感恩所有曾經在我生命中的人、事、物。