

徐建國——傑出校友



事蹟

曾任美國多家公司之工程師、經理、主任、總經理、副董事長、董事長及總裁等，多次自行創業，屢敗屢起，擁有豐富的管理經驗和工程科學背景。現任職美國多家高科技公司之經理、副董事長及總裁，其中尤以前達科技股份有限公司最為主要，該公司從事最先進資訊科技之研究開發、設計及銷售，為各輕、重工業、產業上游自動化工具設計技術公司，並在世界各先進科技國家設置分公司，更於台灣兩處設置研發部門，晉用博士、碩士人才達千餘人，提攜後進不遺餘力。熱心公益，並被美國及我國報章、亞洲周刊等報導為世界風雲人物。對母校及國內外大學捐獻鉅額研究發展經費及進行先進科技建教合作計劃，擬使台灣成為電子設計自動化產業之研發重鎮，至今已具有相當基礎。回饋社會及為台灣奠基之精神，足為母校同學之典範。

當選感言

◇前言

本人於1968年自中興大學應用數學系畢業後，歷經當兵、出國深造、成家及創業，時光荏苒，迄今已三十一載。感謝母校培育，在數十載奮鬥之後，終能實現學生時代夢想，目前身為跨國企業公司總裁。甫獲悉榮膺母校傑出校友此一殊榮，心中除萬分感謝外，另有些許肺腑之言，希望能與各位先進共同分享。

◇旺盛的企圖心

自中興大學畢業、服完兵役後，本人即赴美國愛荷華大學改唸力學與流體力學課程，當時身上僅帶七百美元。兩年之後畢業，卻遭逢第一次石油危機。內人幫我以複寫紙謄寫兩百九十封申請信函，一一寄出，卻全部石沉大海，無一回覆。

基於不服輸的信念，我下定決心到美國東岸尋找機會。在紐約一邊打工一邊申請學校。當年以一小時兩塊美金的工資計算，本人在九個月的時間裡，總共洗了一千個馬桶。其中艱辛、清苦的生活，真是「寒天飲冰雪，點滴在心頭」，若非親身經歷，實無法體會其一二。

即使身處如此刻苦的日子，依然抹滅不了我旺盛且強烈的鬥志。在紐約的學校中未能如願的申請到獎學金後，本人毅然決然，隻身前往夢想中的學府——麻省理工學院(MIT)一試。搭上紐約往波士頓的夜車，清晨直奔MIT教授研究室門口。我逐一的敲門拜訪，毛遂自薦，終於找到一位英國籍的指導教授。十多年後，才由當時系主任的口中得知，當年結構工程學研究所特別為我召開會議，最後通過申請的理由居然是，我擁有「very strong desire and very strong salesmanship」(超強的企圖心與推銷員特質)。也因為此一特質，奠定我日後愈挫愈勇、愈勇愈前進的事業基礎。

自1975年後，我奮鬥的過程橫跨六、七種行業，從航空、太空、核能發電廠到造船業等都有。而我一直秉持Self-training(自我訓練)的原則，有計劃地做好人生規劃。

1982年來矽谷，開始做可攜帶個人電腦(Portable PC)的事業。但是到1986年賣出一手創立的公司七成股份後，本人除了充分體會到創業艱苦之外，更了解到現金流量對一個企業的重要性。當1994年我進入Avanti(台灣分公司)名稱為：美商前達科技)後，堅持採行無負債經營。逐漸將行銷與工程結合，走出自己的一條路出來，實現我多年以來的理想。目前Avanti(前達科技)已是半導體輔助設計工具方面的先驅。

◇人生領悟，真理不變

在此高科技行業中，產品日新月異，精益求精。為求走在時代尖端，成功領導產品競爭優勢，其秘訣只有「苦幹」二字，本人一週工作八十至一百小時，完全沒有週末假日，全心投入工作中。

為推廣公司業務，我經年累月飛往世界各地，看遍世界各地的風土民情，多年經驗的累積與體認，有一心得，那就是世事皆「同中有異、異中有同」；所謂「同中有異」意指：人性皆同，但企業組織因地域不同而須有所調整；而「異中有同」意指：雖各地風土民情不同，但其基本企業精神與實踐理念是亙古不變、中外皆然。

過去數十年間，本人在世界打拼、奮鬥，於全球數十國家成立分公司四十三處，回首這多年來，除了在校求學時打下紮實的知識理論外，豐富的實戰經驗累積，更使我領悟到人生真理：

其一、在用人方面，除知人善任外，務求其人品正直，此乃用人基本原則，放諸四海皆準。任何學識淵博、才高八斗的人才，固然企業主管趨之若鶩，但若無高尚的道德情操，無法秉持良心行事，短期內雖可見其績效，然而長期而言，終非企業之福，甚至連累企業受害。

其二、在終身學習方面，應秉持著「活到老、學到老」精神。資源取之不盡、用之不竭的寶庫。不論任何場所、任何時空，書本帶給我們永無止盡的知識。與群眾交誼，可累積人生經驗的智慧。因此，即使本人目前工作忙碌、全球各處奔波，仍維持一個月至少閱讀十本中外書籍的習慣。一生企業、一世學習，成功的企業人，學習應是終身的目標。

最後，在做事方面，務求專注努力。上天是公平的，同樣分給每人每天二十四小時。或許每個人

的聰明才智不同，發揮的方向亦不相同。但做事專心一意，可以彌補才能智慧上的差別，增加成功的機率。

這些話似乎看來都是老生常談，然而十年「見山是山、見水是水」，又十年「見山不是山、見水不是水」，而今識得箇中滋味，卻又是「見山是山、見水是水」。人生真理原需幾十年去印證、領悟，乃見其珍貴。

◇領袖人物成功要素

當一成功的企業領袖，除適時發揮個人領袖特質之外，我大致歸納出六項成功要素，期望各位先進不吝賜教。

一、終生學習，二、從不放棄，三、不畏艱辛，四、執行迅速，五、了解自己的願景，並知道如何達成，六、追求成功的渴望及旺盛企圖心。

基於終生學習的理念，我亦以此鼓勵本公司的員工，首先創辦 Avanti 的學習大學 - ALU，希望員工能夠再進修，保持源源不斷的創造力。同時亦可在工作中溶入以上六點要素，切實實踐體認。從而能活用於生活與工作中。

◇回饋社會

本人一歲因戰亂隨父母來到台灣，在台中市城郊長大。當時家境清苦，幼時連穿鞋上學都是奢望。看到編入放牛班的同學，一生在渾渾噩噩中度過。同學母親更因貧困無助，無奈走入娼寮。我當時即立志一旦事業有成之後，定要幫助青少年的念頭，救急不救窮，青少年需要教育，才能真正脫離貧窮的陰影。

目前已成立先驅基金會，與矽谷社區互動，提供因財力不足無法唸大學的青年學子，財務上的援助之外；也將理想延伸至台灣與中國。現與台灣大學、清華大學、交通大學及母校中興大學都逐一展開合作關係。

◇對中興的期許

中興大學建校八十年，造就各行各業英才無數。其中農法商學院創辦時間較長，人才廣為各界所知；反觀理工學院，可能因年資較淺，人才尚不易為各行各業所熟知。

但本人相信以中興大學此一優良之教學環境與教學品質，定可提昇理工學系知名度，使各領域人才輩出，此為我對中興母校殷殷期許。同時，世界各地校友希望能發揮團隊力量，以實際的行動，緊密連繫，共同為全球華人爭光。

訪前達科技總裁徐建國校友

◇您高票當選中興大學傑出校友，有沒有什麼話要和所有中興人分享？

我在中興大學度過了四年最愉快、也最無憂無慮的大學生活，母校奠定了我作學問的基礎，教導我作人處事的態度，很感謝昔日師長的教誨，同學的鼓勵，潛移默化造就今日的我。一晃眼，畢業已經三十一年了，現在看中興的學弟妹們，個個聰穎活潑，充滿活力和理想，都是中興的希望，只要逐夢踏實，假以時日，他們必定也都是傑出校友，不僅為中興之光，更名為華人之光。

中興大學建校已八十年，其中農法商學院創辦時間較長，培育英才無數；但就理工學院來看，可能因年資較淺，規模不大。但我相信以中興大學優良的教學環境和教學品質，只要有心去做，一定能夠提昇理工學院的知名度，造就更多人才，此為我對中興母校的期許，我也願意以我在半導體產業方面的經驗，貢獻給母校，加上學校師生的共同努力，一定能夠推進母校理工學院的品質。Avanti已捐贈價值二千五百萬元美金，連續五年使用權的全套「電子設計自動化」(EDA)軟體給中興大學，我們的研發經理及工程師們也和學校電機系的教授密切合作，推行培訓計劃。

◇請談談您從中興大學應數系畢業之後，到美國唸書的經驗，您先後唸過土木、機械和海洋工程，從來沒有唸過電機，為何最後會選擇「電子設計自動化」EDA這一行

業來發展？

在美國求學期間，經歷了一段坎坷的打工生涯，我在 MIT 讀博士班的時候，不但得籌學費，也必需擔負起照顧妻小的責任，為了賺錢養家、繳學費，曾經到飯店洗盤子，也當過清潔工，一年內總共洗了一千多個馬桶，在大雪紛飛的夜晚，赤手在雪地裡幫客人換輪胎，不過這段坎坷的打工生涯，不但是激勵我努力向上的動力，也練就了我不屈不撓的人格。

在進 EDA 之前，曾經從事過與我所學相關的工作，也有多次自己創業的經驗。但是，當我認清了這些行業已經到了十分成熟的階段，不容易再有太大的發展，而看準了電子業有相當看好的前景，於是就毅然投入。一九九四年，ArcSys (Avanti 的前身) 的四位創辦人找我當 CEO，當年公司虧損五百萬元，我加入之後，帶著大家打拼，不但轉虧為營，公司業績至今連續二十三季直線成長，年營業額達到三億美金。現在全球有一千兩百名員工，其中有兩百名博士，八百名工程師。事實上，經營企業最重要的是 business sense，至於一些很專精的技術問題，則可尋求技術人員的幫助，作為一個高階管理者，懂得知人善任是很重要的。

◇您如今在事業上已經相當成功，現階段您最想做的是又是什麼？

有人一生努力工作就是為了賺大錢，但到了我現在這樣的階段，金錢已經不是支持我持續奮鬥的動力，更重要的是我對整個企業的責任感，我希望公司除了高度成長之外，更要能夠永續經營，所以，我現在所做的一些事情都是為了建立整個企業的文化。公司也開辦自己的大學 ALU - Avanti Leadership University，提供現階段管理階層及未來新一代接班人所需要的課程和訓練，將來有一天我退休了，我希望看到自己一手建立的公司能夠持續運轉。

另外，就是我對中華民族的使命感，在美國三十多年，我深深感受到少數民族在美國遭遇到的不平等待遇，所以我一方面在中國大陸及台灣持續投資設立研發部門，以培養高科技人才；另一方面我希望可以培養出一群有能力經營國際大企業的華人管理人才，所以從 1998 年開始，我持續雇用台灣本土的 MBA，帶到美國親自訓練，期望在有生之年可以訓練出 40 個華人的 CEO，最後則是回饋整個

社會。我自己是小康家庭出身，小時候上學都是打赤腳，也親眼看見許多貧苦的同學被編入放牛班，一生渾渾噩噩，因此，我當時就立志一旦事業有成，一定要幫助有志向上的貧苦孩童完成學業。我在美國成立了Avanti基金會，專門協助財力不足的青少年完成學業，避免他們誤入歧途。Avanti基金會拿出了一百萬元美金給美國加州聖荷西貧困地區一所小學，確保其中兩班二年級小學生能完成大學學士教育。我想慈善事業將會是我退休後要投入的另一個事業。

◇您給母校的學弟妹們有些什麼建議？

成功不是偶然的，聰明才智也許佔了一部份因素，但最重要的是努力。在矽谷創業的時候，我一天平均工作十六到十七個小時，沒有星期天也沒有假日，當時住家離公司不遠，但半年內只回家三次，其他時間都住在公司裡面。

現在公司據點遍及全球，因為業務的需要，一年幾乎有兩百個晚上是睡在世界各地的旅館裡。唯有這樣拚命工作，也才能帶領下面的員工一起衝刺。

另外，商場如戰場，不進則退，所以一定要不斷的充實自己，平日我不管再忙，每個星期也會看一兩本書，一年平均一百本，中英文各半，內容涵蓋科技、管理、文學……各種書籍。在過去的二十個月裡，總共讀了一百九十本書。當你爬到越高的層次，你會發現很難有什麼人可以真正的教你，所以養成終生學習的習慣，廣泛涉獵各種知識，讓自己持續不斷成長是很重要的。這是我對母校的學弟學妹們的建議。

（作者為前世界日報記者韓瑞玲女士）